

Tournai, le 09 septembre 2009

Objet – Pandémie grippale du virus H1N1 – Plan de prévention / Plan Continuité Activité

Madame, Monsieur,

A l'instar de très nombreuses entreprises, le Groupe EVADIX a mis en œuvre un certain nombre de mesures afin de prévenir et de limiter une éventuelle pandémie grippale du virus H1N1. De nombreux clients et partenaires nous ont fait part de leur inquiétude au regard des conséquences prévisibles d'une telle pandémie. Nous vous communiquons ici une copie du Plan de prévention mis en place dans nos différentes filiales. Ce plan, diffusé le 4 septembre, précise les précautions d'hygiène et de sécurité recommandées afin de limiter une éventuelle propagation du virus. Il est accompagné d'un état des lieux des mesures mises en place dans l'entreprise depuis le mois de juin dernier, notamment en ce qui concerne l'organisation de nos services d'entretien.

Dispositions de nature à limiter les conséquences organisationnelles d'une éventuelle pandémie du virus H1N1 sur la continuité des productions chez Casterman Printing et EVADIX DMS

Nous vous informons ici également que Casterman Printing a mis en place depuis plusieurs années des dispositions particulières relatives à l'organisation de ses ressources humaines dans le but de s'adapter aux nécessités de production. La mise en œuvre de ces modalités n'est donc pas limitée à une situation de crise telle que celle envisagée ici. Il s'agit de mesures d'organisation ayant fait l'objet d'un accord avec les diverses représentations syndicales et reprises dans la convention collective de travail. Elles concernent tout particulièrement des accords relatifs à l'aménagement du temps de travail. Ces mesures sont de nature à répondre aux nécessités de production et à un surcroît de travail temporaire qui pourrait résulter d'une



pandémie impliquant un fort taux d'absentéisme au sein de notre personnel. D'autre part, l'entreprise a également l'habitude –pour certains postes de travail- de faire appel à du personnel intérimaire ou en contrat à durée déterminée.

Les dispositions particulières relatives à l'organisation du temps de travail ne sont pas d'application au sein de notre filiale de marketing direct EVADIX DMS. En effet, au contraire de Casterman Printing, la grande majorité des postes nécessitent un niveau de qualification moins élevé. Ainsi, afin de limiter les conséquences d'une pandémie sur la continuité de ses productions, l'entreprise dispose d'une réserve importante de personnel temporaire qualifié et expérimenté. Elle peut, en outre, recourir à l'embauche d'intérimaires ou de personnel en contrat à durée déterminée pour lesquels une formation peut être rapidement dispensée. Une fois encore, ces mesures sont de nature à répondre aux nécessités de production et à un surcroît de travail temporaire.

En ce qui concerne la gestion des transports de ses différentes productions, EVADIX travaille en partenariat avec de très nombreux sous-traitants généralistes et spécialisés couvrant un large éventail de solutions de livraison nationales et internationales. En outre, EVADIX dispose également de plateformes logistiques de distribution situées à Tournai, Nivelles et Machelen-Bruxelles. Bien que celles-ci développent leurs propres activités, elles peuvent également intervenir en soutien de nos autres filiales.

Nous restons à votre entière disposition pour tout complément d'information relatif à l'organisation de nos équipes de production et de nos entreprises.

Très cordialement,

Sébastien FOURNIER
Directeur Communication
Tél +32 69 89 52 66
s.fournier@evadix.com